

Gleichstellungsstrategie des Saarlandes

AK-Thema Gleichstellungsstrategie am 9. April 2025



Gleichstellung
GANZ GROß
Gleichstellungsstrategie Saarland

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Was ist die Gleichstellungsstrategie?

- enthält **8 strategische Ziele** für mehr Gleichstellung
- **104 Maßnahmen aus den verschiedenen Ministerien**, um diese Ziele zu erreichen
- **Monitoring**, das den Ist-Stand der Gleichstellung regelmäßig erhebt



Staatskanzlei

Ministerium für
Wirtschaft, Innovation,
Digitales und Energie

Ministerium für
Arbeit, Soziales, Frauen
und Gesundheit

Ministerium für
Umwelt, Klima,
Mobilität, Agrar und
Verbraucherschutz

Ministerium für
Bildung und Kultur



Ministerium
der Justiz

Ministerium der
Finanzen und
für Wissenschaft

Ministerium
für Inneres, Bauen
und Sport

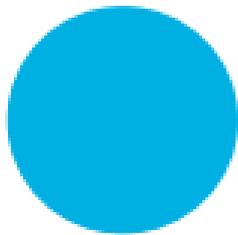
Gleichstellungspolitisches Verständnis der Landesregierung

- **Gleiche Verwirklichungschancen**
(Amartya Sen, angelehnt an Gleichstellungsberichte der Bundesregierung)
- **Lebenslaufperspektive**

Gleichstellungspolitische Herausforderungen

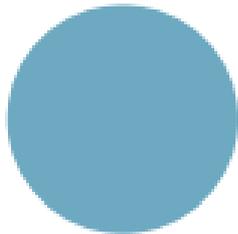
- traditionelle Rollenbilder, bedingt durch Industriepprägung und Bergbau
- Strukturwandel
- Demografischer Wandel

8 strategische Ziele, um Gleichstellung zu erreichen



Chancengleichheit von Anfang an

Mädchen und Jungen sollen von Anfang an die gleichen Möglichkeiten haben, ihre Interessen und ihr Potenzial frei von einengenden Rollenbildern zu entfalten.



Wirtschaftliche Unabhängigkeit sichern

Frauen brauchen sichere Jobs und faire Bezahlung, gerade in Zeiten des Strukturwandels. Erwerbstätigkeit und eigenständige Existenzsicherung muss selbstverständlicher werden für Frauen und Männer.



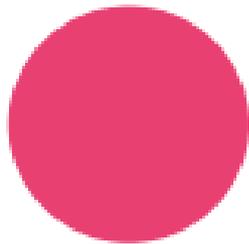
Sorge fair teilen

Die Arbeitsaufteilung in der Familie und im Beruf muss in Paarbeziehungen gerecht verteilt sein. Frauen sollen nicht die Hauptlast bei der Kinderbetreuung und der Pflege von Angehörigen tragen.



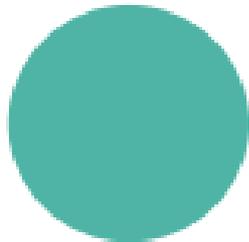
Leben ohne Gewalt

Freiheit von Gewalt ist eine Grundbedingung für Gleichstellung.



Stärkere Sichtbarkeit und gleichberechtigte Teilhabe

Frauen und Männer müssen an der Gestaltung von Wirtschaft, Politik, Kultur und Wissenschaft gleichermaßen beteiligt sein und auf allen Hierarchiestufen präsent sein.



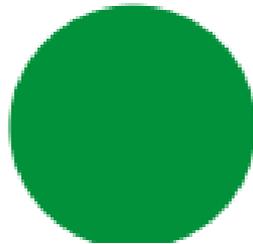
Gesunde Zukunft für alle

Frauen und Männer sind anders krank und haben unterschiedliche gesundheitliche Risiken. Das muss von Medizin, Versorgung und Prävention stärker berücksichtigt werden.



Gleichwertige Lebensverhältnisse im ganzen Land

Es braucht gute und bedarfsgerechte Kinderbetreuung und Verkehrsanbindungen, damit Frauen im urbanen und ländlichen Raum die gleichen Chancen haben.



Älterwerden im Saarland

Das Armutsrisiko bei Frauen ist noch immer im Alter deutlich höher als bei Männern. Besondere Bedarfe von Frauen müssen stärker berücksichtigt werden.

Ist-Stand und Monitoring

Wo stehen wir im Saarland?

- Jährliches Monitoring, das den Ist-Stand der Gleichstellung regelmäßig erhebt.
- Unter wissenschaftlicher Leitung von KoMiT GmbH wurde mit einer Expert*innen-AG ein Bündel an Messgrößen entwickelt
- Monitoring wird im nächsten Jahr sukzessiv aufgebaut

Ist-Stand und Monitoring

Wo stehen wir im Saarland?

Erwerbstätigenquote von Müttern und Vätern mit mindestens einem im Haushalt lebenden Kind unter drei Jahren (2023)

Saarland Mütter **30,5 %**
 Anteil der von Frauen erfolgreich absolvierten Promotionen
 an allen erfolgreich absolvierten Promotionen (2023)

Te un	Saarland	28,2 %	on 15 bis
	Bund	46,3 %	

Anzahl der barrierefreien Bushaltestellen im Saarland, die auch Hinweise geben auf die Zugänglichkeit des ÖPNV für den Transport von Kinderwagen

- 2024 waren von den erfassten 3.750 Haltestellen nur 950 weitestgehend barrierefrei (d.h. Hochborde und Bodenindikatoren) und weitere 520 weisen nur Hochborde auf.

Fahrradfahren von Ort zu Ort (repräsentative Befragung (2019/2020))

Der Indikator kann Hinweise geben auf geschlechtsspezifische Hindernisse wie Sicherheitsbedenken bei Begleitmobilität oder die Verfügbarkeit von sicheren Radwegen.

- 8,6 % der Frauen und 13,7 % der Männer fuhren mind. 1 Stunde pro Woche Fahrrad.

(Gender Pension Gap 2023)

Saarland	46,9 %
Bund	39,4 %

Maßnahmen (Beispiele)

Maßnahmen (Auszug)

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Handlungsfeld Wirtschaftliche Unabhängigkeit sichern

Existenzsichernde Beschäftigung für Frauen unterstützen

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

24. Kampagne über die Vorteile sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung (z.B. Aufklärung über die Gefahren von Minijobs)

Teilhabe für Frauen mit Migrationsgeschichte in den Blick nehmen

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

30. Die saarländischen Integrations- und Teilhabestrategie umfasst Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Frauen mit Migrationsgeschichte

Maßnahmen (Auszug)

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Handlungsfeld Sorge fair teilen

Kleine und mittlere Unternehmen bei Gleichstellungsthemen unterstützen

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

51. Zugehende Workshop-Angebote in allen Landkreisen für Unternehmen durch das Projekt „Arbeiten und Leben im Saarland“ von Saaris GmbH
52. Veranstaltungsformate zur Sensibilisierung von Beruf und Pflege sowie Frauen in Führungspositionen in Unternehmen

Maßnahmen (Auszug)

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Handlungsfeld Gesunde Zukunft für alle

Plattform mit geschlechterdifferenzierten Gesundheitsdaten

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

92. Gesundheitsdaten werden differenziert nach Geschlecht analysiert

93. Die Internetseite der Gesundheitsberichterstattung wird aktualisiert und hierbei werden geschlechterdifferenzierte Gesundheitsdaten zugänglich gemacht

Geschlechtsspezifisches Gesundheitswissen in der Bevölkerung verbreiten

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

94. Mindestens zwei Mal jährlich Information und Austausch zu geschlechtsspezifischen Aspekten in den Bereichen Gesundheitsförderung und Prävention (durch bzw. mit PuGiS e.V.)

Maßnahmen (Auszug)

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Handlungsfeld Stärkere Sichtbarkeit und gleichberechtigte Teilhabe

Sichtbarkeit von Frauen braucht Daten

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

Mädchen stärken: Mehr Beteiligung, mehr Chancen!

Der Workshop zur Bürger:innenwerkstatt hat deutlich gemacht, dass Mädchen direkt angesprochen werden müssen, ihre Bedürfnisse einbezogen und ihr Umfeld sensibilisiert werden muss. Fachkräfte sollten weitergebildet, Eltern einbezogen und Geschlechterrollen aktiv hinterfragt

Power für Frauen im Sport!

In Sportvereinen übernehmen Frauen häufig ehrenamtliche Aufgaben wie Organisation oder Betreuung, während Männer häufiger in Vorstandsposten vertreten sind. Mehr Frauen in Entscheidungspositionen bedeutet mehr Teilhabe, gerechtere Strukturen und eine stärkere Gemeinschaft.

Maßnahmen des Ministeriums für Inneres, Bauen und Sport

- Einführung eines Programms zur Förderung von Frauen in Führungspositionen und als Trainerinnen im Sport (finanzielle Unterstützungen für Qualifizierungsmaßnahmen, Mentoring-Programme sowie gezielte Weiterbildungsangebote)
- Netzwerke schaffen: Frauen im Sport in Ehrenamt und Beruf (Organisation einer jährlichen Konferenz und eines „Frauen-Sport-Tags“)

Maßnahmen (Auszug)



Handlungsfeld Gleichwertige Lebensverhältnisse

Gleichstellung als Thema für Klima und Nachhaltigkeit

Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz

- 98. Aspekte der Gleichstellung von Frauen und Männern werden im Klimaschutzkonzept aufgenommen
- 99. Gleichstellung wird als Themenfeld in der Nachhaltigkeitsstrategie aufgegriffen

Weiterentwicklung von Mobilitätsangeboten mit Blick auf Gleichstellung überprüfen

Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz

- 100. Formulierung eines saarlandweiten Leitbildes für geschlechtergerechte Mobilität
- 101. Untersuchung bestehender Mobilitätsangebote aus Gleichstellungssicht
- 102. Pilotprojekte für ÖPNV ergänzende Mobilitätsformen (wie On-Demand-Verkehre oder Pendlerportale)

Maßnahmen (Auszug)

SAARLAND

Großes entsteht immer im Kleinen.



Handlungsfeld Älterwerden im Saarland

Besondere Lebenslagen älterer Frauen in den Blick nehmen

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

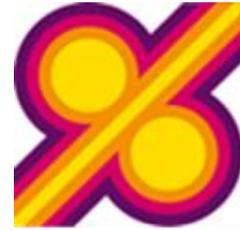
103. Spezielle Formate der Landesstrategie „Saar66“, um die besonderen Bedarfe von Frauen in allen Regionen auszuleuchten



Entwicklungsprozess

- seit März 2023: IMAG, Austausch mit Stakeholdern und Verbänden
- Monitoring: Wissenschaftlich geleitete Expert*innen-AG
- Expert:innenhearing im Oktober 2024
- Online-Umfrage für alle Bürger:innen im Dezember 2024
- Bürger:innenwerkstatt im Januar 2025
- Veranstaltung am Runden Tisch Istanbul Konvention im Januar 2025
- Fachaustausch mit Stakeholdern zur Umsetzung am 19. Februar 2025

Termine



Gleichstellung
GANZ GROß
Gleichstellungsstrategie Saarland

Arbeitssitzung IMAG

11. September 25

**Fachtagung „Care-Arbeit und
der Blick auf die Männer“**

23. September 25

**3. regionale Frauen-
Jobmesse in Neunkirchen**

29. Oktober 25



Vielen Dank!

Gleichstellungsstrategie des Saarlandes